

富岳通運ロジスティクス 株式会社
一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画策定する。

- 1 計画期間 2025年3月11日～2026年2月28日まで
- 2 内容 目標と取組内容・実施期間

目標1：（労働者に占める女性割合）

総労働者に対して女性労働者の割合を70%以上にする

《実施期間・取組内容》

【2024年度割合率】 60.0%

*2025年4月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた

積極的広報

*2026年2月～ 在籍従業員への雇用推進情報を発信し、社内全体で求人率

を高める

目標 2： (労働者の各月ごとの平均残業時間等拘束時間の状況)

《実施期間・取組内容》

年間労働時間 700 時間以内とする

有給取得率年間 6 日間以上取得率 50%

- * 2025 年 3 月～ 労働時間短縮の為、公休日以外に 1 日休日取得を目指す
- * 2025 年 3 月～ 労働時間管理表で、半月毎の確認を実施し時間超過者の
拾い出しを行う
- * 2025 年 3 月～ 有給取得台帳による有給取得日数管理を徹底し、有給取得
日数状況を個々に説明し、目標の取得日数に近づける

富岳ロジスティクス(株)女性活躍推進法による課題公表

公表日 2025年3月11日

【基礎項目】【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

1 労働者の平均残業時間等の労働時間

平均残業時間 22.0 時間

2 役職者に占める女性労働者の割合

女性役職者 88.2%

3 男女賃金の差異

	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する情勢）
全労働者	87.2%
正社員	92.3%
非社員	82.1%

* 3項目の対象期間 2024年4月から2025年1月まで

* 男女賃金差異に関して、庫内作業員が基本の為に、女性正社員・女性非正社員の労働比率が高く及び、労働時間に関しての差異も少なく賃金においては大きな差額は無し

* 女性就業率が高い為に、女性の役職比率が高い（2025年度）