

富岳通運株式会社

一般事業主行動計画（次世代育成支援）

社員が仕事と子育てを両立させ、かつ、能力を発揮し働きやすい環境を作ることにより、男女ともに全ての社員が能力を発揮できるようにする為に、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年3月1日～2026年2月28日までの3年間

2 内容

目標1： 育児取得予定者に円滑な育児取得・職場復帰をサポートする
体制づくりをする。

対策： 2023年3月1日～ 全員に対し、「育休復帰支援」や育児休業中の
社会保険料免除など周知する。

目標2： 2024年3月31日までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり
平均年間6日以上取得率50%以上目標

対策： 2023年3月1日～ 年次有給休暇取得管理台帳にて管理職全員が取
得状況を把握し月間拘束時間短縮につなげる。

目標3： 2026年2月28日までに、所定内労働時間を削減する為に

月間休日取得6日間以上を目指す

対策： 2023年3月1日～ 毎月時間管理を纏めて協議会を実施

： 2023年3月1日～ 年次有給休暇取得管理台帳にて管理職全員が

取得状況を把握し月間拘束時間短縮につなげる。